

Forhånds aftale mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 28, Furesøkredsen vedr. lærere med særlige kvalifikationer (ikke læreruddannede lærere)

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for lærere med særlige kvalifikationer (ikke læreruddannede lærere) ansat på folkeskolerne i Furesø Kommune med aflønning i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Aftalen gælder ligeledes for lærere med særlige kvalifikationer ansat ved Fremtidsværkstedet.

§ 2. Grundløn

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

§ 3. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og centralt aftalt kvalifikationsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer som f.eks. uddannelse og erfaring erhvervet før og under ansættelsen. Kvalifikationsløn er aftalt i varige tillæg og følger den ansatte.

Stk. 2

Der ydes efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen 2 løntrin for erfaring.

Der ydes efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen yderligere 2 løntrin for erfaring.

Der ydes efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen yderligere 1 løntrin for erfaring.

Såfremt der ved ansættelsen er aftalt kvalifikationsløn på baggrund af erfaring/anden relevant grunduddannelse, vil der ske modregning i forbindelse med opnåelse af honorering jf. ovenstående, med mindre andet aftales.

Stk. 3

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.000 (31/3 2000-niveau) ved dokumentation for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse. Tillægget benævnes *Pædagogisk Diplomuddannelse* på lønsedlen.

Stk. 4

For gennemført relevant videreuddannelse (svarende til diplomuddannelse eller andre certificerede uddannelser på tilsvarende niveau eller højere), som ikke er omfattet af stk. 2, tages der jf. overenskomstens 6, stk. 5 stilling til kvalifikationsløn i det konkrete tilfælde.

I vurderingen lægges vægt på, at uddannelsen er relateret til arbejdsområdet. Denne vurdering og efterfølgende forhandling med Furesøkredsen foretages af arbejdsstedet. Tillægget benævnes *relevant uddannelse* på lønseddel.

§ 4. Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområde. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

Stk. 2

Som kompensation for fleksibilitet, selvstyring (overenskomstens § 5, stk. 14, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (jf. "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" §§ 15-17 og "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 12.100 kr. (31/3 2000 niveau). Med tillægget er der ligeledes afregnet for undervisningstillæg (jf. overenskomstens § 5, stk. 2, 2) til og med 760 undervisningstimer. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

Stk. 3

Til fuldtidsansatte lærere med særlige kvalifikationer, som ved udleveringen af opgaveoversigten 5 uger før starten på en normperiode har mindst 300 timers undervisning i en gruppeordning, på hold for enkeltintegrerede elever eller i NEST-klasser, gives et funktionstillæg på 4.500 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Gruppeordning* på lønsedlen.

Bemærkning: Eksempler på hold for enkeltintegrerede elever efter folkeskolelovens § 20, stk. 2 er de små hold på Egeskolen og på Stavnsholtskolen. Eleverne er som udgangspunkt tilknyttet en almenklasse, men modtager en del af undervisningen på mindre hold. Det er undervisningen på de små hold, der udløser det ekstra undervisningstillæg.

Der er til denne aftale tilknyttet et dynamisk bilag, som løbende - efter aftale mellem parterne - opdateres med de hold, der udløser ekstra undervisningstillæg.

Stk. 4

For udførelse af en klasse-/kontaktlærerfunktion for en hel klasse samt for udførelse af en koordinerende funktion på basishold (ét tillæg pr. hold) ydes et funktionstillæg på kr. 4.200 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Ved delt klasse-/kontaktlærerfunktion deles tillægget i samme forhold. Tillægget kan højst deles mellem to medarbejdere.

Tillægget benævnes henholdsvis *Klasselærer / koordinerende funktion* på lønseddel.

Stk. 5

Såfremt der som led i teamkoordinator funktionen udarbejdes fleksible skemaer for eget team udbetales et årligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Såfremt skemalægningen uddelegeres, følger tillægget skemalægningen. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skemalægger for team* på lønseddel.

Stk. 6

Medarbejderrepræsentanter til skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skolebestyrelsesrepræsentant* på lønseddel.

Stk. 7

Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på kr. 7.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Tillidsrepræsentant* på lønseddel.

Stk. 8

I forbindelse med flere/skiftende arbejdssteder (jf. overenskomstens § 5, stk. 12) ydes et tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skiftende arbejdssteder* på lønseddel.

Bemærkning: For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan fx være tale om en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling. Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

Stk. 9

Til lærere ansat i Stavnsholtskolens specialtilbud til elever, der er i målgruppen for en specialskole (aktuelt navngivet Stjernely og z-klasserne) ydes et årligt tillæg på kr. 17.800 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes til medarbejdere, som i udgangspunktet har alle undervisningstimer i de pågældende tilbud – et mindre antal timer kan dog godt placeres andre steder, uden at tillægget bortfalder. Tillægget benævnes *Udvidet specialtilbud* på lønseddel.

§ 5. Individuelle aftaler

Udover ovenstående forhåndsaftalte tillæg, kan der indgås individuelle aftaler efter konkret vurdering og forhandling om kvalifikations- og/eller funktionsløn. (drøfte med skolelederne - rekruttering/fastholdelse)

§ 6. Bortfald af tillæg

Funktionstillæg, udløst af tidsbegrænsede funktioner, bortfalder uden yderligere varsel fra arbejdsgivers side samtidig med, at funktionen ophører naturligt (eksempelvis klasselærertillæg, tillæg for teamkoordinator (skemalægger i team), tillæg for medarbejderrepræsentant).

Når pågældende selv ønsker, at funktionen ophører, bortfalder funktionstillægget ligeledes uden yderligere varsel.

Funktionsløn kan i øvrigt til enhver tid opsiges med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel.

§ 7. Besættelse af stillinger

Forventninger til lønnen afstemmes i forbindelse med jobsamtalen. Nyansatte indplaceres dog som udgangspunkt efter denne aftale.

Stk. 2

Personer, der ikke umiddelbart kan indplaceres i henhold til denne aftale, forhandles individuelt mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 28, Furesøkredsen.

§ 8. Tidligere aftaler.

Ansatte, der i henhold til tidligere forhåndsftaler eller individuelle aftaler har en højere lønindplacering udmøntet i form af kvalifikationsløn, fastholder denne aflønning som en personlig ordning. Der kan ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn ske modregning i denne personlige ordning.

Stk. 2

Funktionstillæg, som er givet i henhold til hidtidige forhåndsftaler, omdannes til personlige ordninger og fortsætter så længe funktionen udføres. Der kan, ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn, ske modregning i disse personlige ordninger.

§ 9. Ikrafttræden

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2026.

Stk. 2. Ved indgåelse af nærværende forhåndsftale bortfalder tidligere forhåndsftale af 1. januar 2022.

Stk. 3.

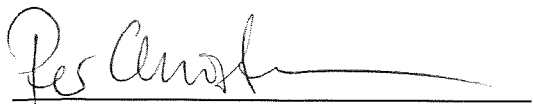
Forhandlinger af aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det og kan ændres ved enighed.

Stk. 4.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø den 3. februar 2026

For Furesø Kommune:


Per Christensen (skolechef)

For Danmarks Lærerforening:


Louise Brandt (kredsformand)